

На основу члана 13. став 2. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службени гласник РС", број 36/09),

Министар економије и регионалног развоја, министар здравља и министар просвете доносе

# Правилник о ближим условима, критеријумима и стандардима за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације

*Правилник је објављен у "Службеном гласнику  
РС", бр. 112/2009 од 30.12.2009. године.*

## **Члан 1.**

Овим правилником уређују се ближи услови, критеријуми и стандарди за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом.

## **Члан 2.**

Особа са инвалидитетом укључује се у мере и активности професионалне рехабилитације у циљу повећања нивоа запошљивости, запошљавања, одржања запослења, напредовања или промене професионалне каријере и подстицања укључености особа са инвалидитетом у све сфере друштвеног живота на равноправној основи.

Особа са инвалидитетом укључује се и у мере активне политике запошљавања, ради спровођења професионалне рехабилитације, повећања нивоа запошљивости или запошљавања.

Мере и активности из ст. 1. и 2. овог члана спроводе се у складу са овим правилником и актом Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

## **1. Ближи услови и критеријуми за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације**

### **Члан 3.**

Мере и активности професионалне рехабилитације незапослене особе са инвалидитетом спроводе се ако:

1) је особа са инвалидитетом на евиденцији незапослених лица Националне службе;

- 2) је извршена процена професионалних могућности те особе;
- 3) постоји потреба да та особа буде корисник услуга професионалне рехабилитације, као дела њене целокупне рехабилитације.

#### **Члан 4.**

Изузетно од члана 3. овог правилника право на професионалну рехабилитацију има и запослена особа са инвалидитетом која има смањену радну способност због повреде на раду или професионалне болести настале након ступања на снагу Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службени гласник РС", број 36/09).

Трошкове спровођења мера и активности професионалне рехабилитације запослене особе са инвалидитетом сноси послодавац код кога је та особа у радном односу у време настанка повреде на раду или професионалне болести у складу са одлуком Владе којом се утврђују услуге Националне службе за које се плаћа накнада.

Међусобни однос Националне службе, послодавца који сноси трошкове професионалне рехабилитације и запослене особе са инвалидитетом регулише се уговором.

#### **Члан 5.**

Мере и активности професионалне рехабилитације које је потребно спровести као део целокупне рехабилитације појединца, као и мере активне политике запошљавања у циљу повећања нивоа запошљивости или запошљавања незапослене особе са инвалидитетом одређују се индивидуалним планом запошљавања између Националне службе и те особе, на основу процене њених професионалних могућности.

Индивидуалним планом запошљавања из става 1. овог члана могу се утврдити и друге мере предвиђене акционим планом запошљавања или на други начин, у складу са критеријумима и стандардима предвиђеним овим правилником.

Мере и активности професионалне рехабилитације које је потребно спровести као део рехабилитације запослене особе са инвалидитетом одређују се на основу претходне процене послова које та особа може да обавља.

#### **Члан 6.**

Процена професионалних могућности особе са инвалидитетом представља процену запошљивости, односно процену утицаја објективних фактора и стања и кретања на тржишту рада који утичу на могућности њеног запошљавања.

Процена професионалних могућности особе са инвалидитетом из става 1. овог члана врши се применом објективних критеријума и услова за укључивање незапослених у мере активне политике запошљавања које прописује министар надлежан за послове запошљавања, врста тешкоћа и препрека у запошљавању са којима се особе са инвалидитетом сусрећу и врста телесног, сензорног, менталног или душевног оштећења или болести из налаза, мишљења и оцене

органа вештачења Републичког фонда пензијског и инвалидског осигурања и потребе тржишта рада.

### **Члан 7.**

У зависности од процене радне способности и процене професионалних могућности, особа са инвалидитетом може бити укључена у мере и активности професионалне рехабилитације и мере активне политике запошљавања под општим условима, односно по прилагођеним програмима усмереним ка незапосленим лицима.

### **Члан 8.**

Професионална рехабилитација и мере активне политике запошљавања под општим условима подразумевају спровођење мера и активности у групама које чине особе са инвалидитетом и друга незапослена лица, односно под условима прописаним за незапослена лица, у сваком случају кад је то могуће, по процени стручних лица Националне службе.

Професионална рехабилитација и мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима подразумевају спровођење мера и активности прилагођених потребама особе са инвалидитетом, процене професионалних могућности и радне способности, као и потреба на тржишту рада.

### **Члан 9.**

Мере и активности професионалне рехабилитације утврђене индивидуалним планом запошљавања из члана 5. овог правилника спроводи Национална служба непосредно или преко предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, образовне установе или другог облика организовања, односно извођача који испуњава услове, критеријуме и стандарде утврђене овим правилником и општим актом Националне службе.

### **Члан 10.**

Национална служба спроводи мере и активности професионалне рехабилитације ако особа са инвалидитетом:

- 1) пружи комплетне, потпуне и истините податке који су од утицаја на професионалну рехабилитацију;
- 2) приступи процени радне способности и укључи се у мере и активности професионалне рехабилитације, у складу са индивидуалним планом запошљавања;
- 3) редовно долази на професионалну рехабилитацију;
- 4) прати програм рада и присуствује часовима практичне и теоријске наставе;
- 5) улаже максималне напоре како би се поступак професионалне рехабилитације што успешније реализовао;
- 6) рационално користи алат, материјал и средстава за рад;
- 7) поштује радно време;

8) извршава друге обавезе у циљу успешне реализације мера и активности професионалне рехабилитације.

Међусобна права и обавезе између носиоца професионалне рехабилитације и особе са инвалидитетом могу се уредити уговором.

## **2. Стандарди за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације**

### **Члан 11.**

Мере и активности професионалне рехабилитације које се односе на: радно оспособљавање, доквалификацију, преквалификацију и програме за стицање, одржавање и унапређивање радних и радно-социјалних вештина и способности особа са инвалидитетом; појединачне и групне, опште и прилагођене програме за унапређење радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом; едукацију и тренинг семинаре за послодавце, стручна лица за радно оспособљавање и професионалну рехабилитацију особа са инвалидитетом и друга лица; предлоге и обуку за примену адекватних техничких и технолошких решења у циљу подизања ефикасности особе са инвалидитетом у учењу и раду, као и службе подршке (у даљем тексту: обуке) спроводе се од стране носилаца послова професионалне рехабилитације, уколико су испуњени следећи:

- 1) грађевинско-технички стандарди;
- 2) стандарди у погледу стручних радника;
- 3) стандарди у погледу опреме;
- 4) стандарди у погледу садржине програма обуке.

### **Члан 12.**

Грађевинско технички стандарди, јесу:

1) у погледу локације - објекат мора да се налази у насељеном месту где су развијене саобраћајнице и друге везе комуникације и где је обезбеђен несметан прилаз превозним средствима, у складу са стандардима приступачности - по потреби;

2) у погледу инфраструктуре - објекат мора да има обезбеђену електричну мрежу и телефонски прикључак, прикључак и инсталације за довод воде за пиће и одвод отпадних вода;

3) у функционалном погледу - објекат мора да одговара потребама особа са инвалидитетом - да има обезбеђену доступност особама са инвалидитетом са тешкоћама у кретању и сензорним оштећењима, са обезбеђеним грејањем, проветравањем и осветљењем, са подовима израђеним од материјала који није клизав, не упија влагу и лако се одржава, са санитарним просторијама које су опремљене одговарајућом опремом, са обезбеђеним радним просторијама и просторијама за одржавање теоријске наставе величине довољне за кретање и манипулацију особа са инвалидитетом;

4) други услови утврђени урбанистичким, грађевинским, техничким, санитарним, пожарним, прописима о заштити животне средине и безбедности и здравља на раду.

### **Члан 13.**

Стандарди у погледу стручних радника подразумевају да стручне послове при спровођењу обука обављају:

1) инструктори за обављање практичне наставе, одговарајуће струке и најмање средњег нивоа образовања, са искуством у раду са особама са инвалидитетом од најмање три године;

2) да стручни радници за послове пружања професионалне асистенције и саветника за интеграцију на радном месту буду специјални едукатори (дефектолози), андрагози, педагози, психолози, социјални радници или стручна лица других занимања из области друштвених и хуманитарних наука, високог нивоа образовања и најмање једном годином искуства у раду са особама са инвалидитетом.

Уколико није могуће обезбедити стручне раднике из става 1. тачка 1) овог члана, стручне послове могу да обављају и лица других занимања са искуством у раду са особама са инвалидитетом од најмање пет година.

За спровођење обука до 15 полазника - особа са инвалидитетом потребан је најмање један инструктор и један стручни радник.

### **Члан 14.**

Стандарди у погледу опреме подразумевају да просторије за спровођење обуке, у зависности од намене и радне способности особа са инвалидитетом имају:

1) опрему која одговара врсти обуке која се спроводи и која се лако одржава;

2) обезбеђен одговарајући намештај, машине и алате, компјутере, средства и материјале за практичну обуку, у складу са бројем полазника и врстом инвалидности.

### **Члан 15.**

Стандарди у погледу садржине програма обуке обухватају:

1) назив извођача обуке;

2) референце извођача обуке (основни подаци о предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом или другом облику организовања - адреса, делатност, лица за контакт, претходна искуства у организовању обука, акредитација и сл.);

3) назив обуке;

4) подручје рада у ком се спроводи програм обуке;

5) трајање обуке (број часова по јединицама учења, однос теоретског и практичног дела обуке са описом, трајање програма - дневно и укупно, односно максимално укупно);

6) радне компетенције (опис послова и/или радних задатака, односно компетенција и вештина које ће полазник обуке стећи по завршетку програма обуке);

7) програм обуке (циљ програма, садржај програма учења - теоретског и практичног дела, исходи, методе наставног рада, динамика реализације програма);

8) услове за реализацију програма (уџбеници, приручници или брошуре, материјални и други ресурси);

9) полазнике обуке (опис циљне групе и оптималан број полазника - потребна претходна знања или способности кандидата, медицинско стање - врста инвалидности и степен радне способности и други потребни претходни услови);

10) услове за извођача обуке (простор, опрема, средства, цена - укупна и по радном сату обуке, CV предавача-инструктора и стручних лица са описом компетенција);

11) начин провере савладаности програма обуке (опис оцене стручне службе о функционисању појединца - индивидуални план рада, критеријуми праћења успешности појединца и саме обуке, опис провере знања и вештина - тестови, практични део);

12) услове за добијање уверења;

13) садржај уверења;

14) друге елементе.

### **Члан 16.**

На мере и активности професионалне рехабилитације које се односе на оспособљавање за рад, доквалификацију, преквалификацију и обучавање, које се спроводе у образовним установама, примењују се посебни прописи којима се уређује додатно стручно, односно образовање одраслих - по општим или по прилагођеним програмима.

## **3. Прелазне и завршне одредбе**

### **Члан 17.**

Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом ускладиће програме професионалне рехабилитације са одредбама овог правилника, у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог правилника.

Предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом извршиће код надлежног органа упис делатности - остали образовни рад, пре реализације програма професионалне рехабилитације, ако тај програм садржи и радно оспособљавање (програм обуке за стицање знања).

Програми обуке за стицање знања који доносе предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом објављују се у "Просветном гласнику Републике Србије", односно програми обуке воде се у регистру надлежног органа.

### **Члан 18.**

Национална служба ће сагледати потребе за запошљавањем особа са инвалидитетом на тржишту рада и организовати спровођење појединих мера и активности професионалне рехабилитације у складу са тим потребама у року од четири месеца од дана ступања на снагу овог правилника.

Уколико је програм обуке предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом објављен у "Просветном гласнику Републике Србије" или се води у регистру надлежног органа, Национална служба организује спровођење обуке по том програму.

### **Члан 19.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

Број 110-00-171/2009-15

У Београду, 10. децембра 2009. године

Министар,

**Млађан Динкић**, с.р.

Министар,

**Томица Милосављевић**, с.р.

Министар,

**Жарко Обрадовић**, с.р.